



# VERSLAG

CRB 2014-2150

Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis  
van de werkgevers inzake stageplaatsen

CCE  
Conseil Central de l'Economie  
Centrale Raad voor het Bedrijfsleven  
CRB



**Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen – Advies nr. 1.817 en rapport nr. 86**

**Brussel  
19.11.2014**

## Inbehandelingneming

Naar aanleiding van het advies nr. 1.817 van 30 oktober 2012 heeft de NAR zich voorgenomen om na een eerste gedeeltelijke evaluatie over te gaan tot de volledige evaluatie van de globale verbintenis van werkgevers, inzake stageplaatsen, op basis van de volledige cijfergegevens van 2013, om zich te conformeren aan de bepalingen van artikel 10, §3 van de wet van 27 december 2012, volgens hetwelk hij samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven elk jaar uiterlijk tegen 30 september moet evalueren of die verplichting door de werkgevers werd nageleefd. Een eerste gedeeltelijke evaluatie werd uitgebracht in het rapport nr. 86 van 27 mei 2014.

Het dossier werd toevertrouwd aan de gemengde subcommissie Evaluatie van de startbaanovereenkomsten.

Op verslag van deze commissie, hebben de Raden op 19 november 2014 navolgend rapport uitgebracht.

### 1 Inleiding

De wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan heeft voor werkgevers, die vallen onder het toepassingsgebied van de wet op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, een globale verplichting ingevoerd om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen à rato van een procent van hun totale personeelsbestand.

Ingevolge artikel 10, § 3 van genoemde wet moet de Nationale Arbeidsraad samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven elk jaar uiterlijk tegen 30 september evalueren of die globale verbintenis werd nageleefd.

In uitvoering van het advies nr. 1.871 waarin de Nationale Arbeidsraad zich ertoe had geëngageerd al een eerste gedeeltelijke evaluatie op te stellen op basis van de eerste kwartalen van 2013, heeft de Nationale Arbeidsraad op 27 mei 2014 het rapport nr. 86 uitgebracht waarin hij heeft vastgesteld dat deze globale verplichting voor de onderzochte periode wordt vervuld.

In hetzelfde rapport heeft hij aan de RSZ gevraagd hem volgens dezelfde methodologie de volledige cijfers te bezorgen voor 2013 (refertekwartaal 2012/2) en zich voorgenomen die evaluatie, samen met de CRB, tegen het najaar te maken, samen met de evaluatie van de startbanen en hierin verder te gaan dan een louter cijfermatige beoordeling maar ook bepaalde toepassingsproblemen af te toetsen.

Bij brief van 11 juni 2014 heeft de heer K. SNYDERS, Administrateur-generaal bij de RSZ, de gegevens voor 2013 overgemaakt voor de volledige evaluatie van bovengenoemd onderwerp.

### 2 Globale evaluatie

De Raden stellen vast dat de RSZ hen, ingevolge het engagement in advies nr. 1.817, om na een eerste gedeeltelijke evaluatie een volledige evaluatie te maken van de globale verbintenis inzake stageplaatsen, op 11 juni 2014 de volledige reeks cijfergegevens heeft bezorgd voor 2013.

Daarbij werd het aantal jongeren dat zich op een werkplekleerplaats bevindt, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tijdens de vier kwartalen van 2013 vergeleken met het personeelsbestand tijdens het 2<sup>de</sup> kwartaal van het voorafgaande jaar.

Zoals voorzien in genoemde wet van 27 december 2012, heeft de RSZ op basis van de Dimona en DmfA het aantal jongeren nagegaan:

- Die zich op een werkplekleerplaats bevinden;
- Die onmiddellijk na hun opleiding op een werkplekleerplaats een gewone arbeidsovereenkomst krijgen van dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal van indiening en de drie daarop volgende kwartalen.

Ingevolge het koninklijk besluit van 19 februari 2013, heeft de RSZ daarbij de werkplekplaatsen in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever geselecteerd van:

- Jongeren met een startbaanovereenkomst type II – een combinatie van minstens een halftijdse arbeidsovereenkomst en een door de jongere gevolgde opleiding;
- Jongeren met een startbaanovereenkomst type III – industriële leerovereenkomst, een leerovereenkomst middenstandsopleiding, een stageovereenkomst opleiding tot ondernemingshoofd, een overeenkomst socioprofessionele inschakeling en elk andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst door de Koning bepaald (beroepsinlevingsovereenkomst);
- Jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde gemeenschap (zogenaamde IBO'ers)
- Jongeren in een instapstage (RVA –stage van minimaal 3 en maximaal 6 maanden).

Op basis van voornoemde berekeningen van de RSZ, stellen de Raden vast dat de globale verplichting voor werkgevers om een aantal werkplekleerplaatsen, zoals omschreven in het koninklijk besluit van 19 februari 2013, ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, voor de onderzochte periode wordt vervuld (1,36 %).

In deze globale evaluatie, had de NAR zich in advies nr. 1.817 voorgenomen om verder te gaan dan een louter cijfermatige beoordeling, maar ook een aantal toepassingsproblemen af te toetsen. Tijdens hun werkzaamheden hebben de Raden vastgesteld dat voornoemde globale verplichting van werkgevers om jaarlijks een aantal stageplaatsen ter beschikking te stellen, nauw samenhangt met de werkzaamheden die momenteel lopen in het interfederaal platform, dat zij op vraag van voormalige minister van Werk hebben opgezet, voor alternerend leren en stages in ondernemingen.

Dit platform werd samen met de economische en sociale raden van gemeenschappen en de gewesten opgezet om na te gaan in welke mate de regionale systemen, die momenteel nog in evolutie zijn door de zesde staatshervorming, op elkaar en op het federaal sokkelstatuut kunnen worden afgestemd en vereenvoudigd en om synergieën te bewerkstelligen tussen de verschillende actoren die bij de ontwikkeling van deze verschillende stelsels betrokken zijn.

Omwille van de reden dat deze systemen in verdere ontwikkeling zijn, lijkt het de Raden tot slot ook aangewezen om eventuele toepassingsproblemen in verband met de stageplaatsen verder te bespreken in het kader van dit Interfederaal Platform.

Woonden, onder het voorzitterschap van de heer P. WINDEY, voorzitter van de Nationale Arbeidsraad, de gemeenschappelijke plenaire vergadering van 19 november 2014, bij:

***Leden van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven***

**Lid benoemd op voorstel van de representatieve organisaties van de industrie en van het bank- en verzekeringswezen:**

mevrouw DEMBOUR

**Lid benoemd op voorstel van de representatieve organisaties die de ambachten, de kleine en middelgrote handelsondernemingen en de kleinindustrie vertegenwoordigen:**

mevrouw MATTHEEUWS

**Lid benoemd op voorstel van de landbouworganisaties:**

de heer GOTZEN

**Lid benoemd op voorstel van de bosbouw:**

de heer COOLENS

**Lid benoemd op voorstel van de federale socialprofitsector in België:**

de heer VANDER ELST

**Leden benoemd op voorstel van de representatieve organisaties die de arbeiders vertegenwoordigen:**

Algemeen Belgisch Vakverbond: mevrouw CEULEMANS en de heer QUINTARD

Algemeen Christelijk Vakverbond: de heren HANSSENS en GRUMELLI

***Leden van de Nationale Arbeidsraad:***

**Werkgeversorganisaties:**

Verbond van Belgische Ondernemingen: de heer VAN DAMME

**Werknemersorganisaties:**

Algemeen Belgisch Vakverbond: meneer VANDER LINDEN

Algemeen Christelijk Vakverbond: de heren SERROYEN en VERJANS

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: mevrouw LOGIST

-----