



# ADVIES

CRB-NAR 2011 - 1325

De evaluatie van de bijkomende  
sectorale opleidingsinspanningen

CCE  
Conseil Central de l'Economie  
Centrale Raad voor het Bedrijfsleven  
CRB





## Advies over de evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen

Brussel  
28-11-2011

## Advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven

### 1 Retroacta

De directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen heeft, ter uitvoering van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof, bij brief van 31 mei 2011 aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad de volgende documenten bezorgd:

- een lijst van sectoren die in 2010 voldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd (positieve lijst);
- een lijst van sectoren die in 2010 onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd (negatieve lijst).

De negatieve lijsten omvatten:

De sectoren die voor de door artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 vastgestelde datum bij de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO geen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) hebben neergelegd die voldoet aan de wettelijke en verordenende voorwaarden;

De sectoren die een conforme cao hebben neergelegd, maar na de door het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007 vastgestelde datum.

De Bureaus van de twee Raden hebben de bespreking van dat punt toevertrouwd aan de gemengde subcommissie "Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen".

De subcommissie heeft de door het bestuur bezorgde lijsten aandachtig onderzocht. In het kader van dat onderzoek hebben de Raden beslist dat de sectoren die een conforme cao hadden gesloten, maar ze te laat hadden ondertekend of neergelegd, elementen ter rechtvaardiging van die vertraging zouden kunnen bezorgen.

Meer algemeen werd besloten de sociale partners van de sectoren die in 2010 voorkomen op de negatieve lijsten (omdat er geen collectieve arbeidsovereenkomst conform het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 werd gesloten of omdat de collectieve arbeidsovereenkomst te laat werd ondertekend of neergelegd) de mogelijkheid te geven gezamenlijk eventuele relevante verduidelijkingen en correcties aan te brengen wat de situatie van hun sector betreft.

In dit advies wordt rekening gehouden met alle opmerkingen die de sectoren tot 24 oktober 2011 hebben bezorgd.

De dagelijkse besturen van de twee Raden hebben de bespreking van dat punt toevertrouwd aan de gemengde subcommissie "Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen".

Op verslag van de gemengde subcommissie, die is samengekomen op 26 september en 24 oktober, hebben de Raden op 28 november 2011 het volgende eenparige advies uitgebracht.

## 2 Wettelijk en verordenend kader

### 2.1 De interprofessionele akkoorden en de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

In het interprofessioneel akkoord 1999-2000 zijn de sociale partners de verbintenis aangegaan bijkomende opleidingsinspanningen te leveren met als doel over een periode van 6 jaar te komen tot een inspanning ten belope van 1,9 % van de totale loonmassa van de ondernemingen. Die verbintenis werd bevestigd in de interprofessionele akkoorden voor 2001-2002 en 2003-2004.

Artikel 30, § 1 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact<sup>1</sup> heeft aan die verbintenis een mechanisme gekoppeld dat toelaat een aanvullende bijdrage voor het betaald educatief verlof vast te stellen, wanneer wordt geconstateerd dat de doelstelling met betrekking tot de globale opleidingsinspanning van de ondernemingen niet wordt gehaald. Er is het volgende bepaald:

"Wanneer de globale inspanningen inzake opleiding van alle werkgevers die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités samen niet minstens 1,9 % van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en onder de voorwaarden en nadere regels die Hij bepaalt, voor de ondernemingen behorend tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, de werkgeversbijdrage voor de financiering van het educatief verlof verhogen met 0,05 %."

Artikel 30, § 2 van die wet heeft de criteria verduidelijkt voor het bepalen of een sector al dan niet voldoende opleidingsinspanningen levert. Volgens die bepaling wordt beschouwd als sector die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseert, "de sector waar, in het jaar waarop de meting van de globale inspanning van 1,9 % [...] betrekking heeft, geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten."

Artikel 30, § 3 luidt als volgt: "De vaststelling dat de in § 1 bepaalde globale inspanningen inzake opleiding al dan niet 1,9 % van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, wordt beoordeeld op basis van het in artikel 5 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen bedoeld technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Voormeld verslag heeft betrekking op de globale inspanningen inzake opleiding van het jaar voorafgaand aan dit waarop dit verslag wordt uitgebracht.

Voor de jaren waarvoor de vernieuwde sociale balansen bedoeld in de adviezen nummers 1.536 en 1.573 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing zijn, zal voormeld verslag gebaseerd zijn op deze vernieuwde sociale balansen.

Indien de sociale partners in het kader van het interprofessioneel akkoord een unaniem advies uitbrengen waarin staat dat zij van oordeel zijn dat een bijkomende analyse nodig is omdat het verschil tussen de op basis van het eerste lid bedoeld technisch verslag vastgestelde globale inspanning enerzijds en de te realiseren 1,9 % van de loonmassa anderzijds dermate beperkt is, zal de vaststelling gebeuren op basis van een bijkomende bevestiging van de vormingsgegevens door de Nationale Bank.

---

<sup>1</sup> Zoals gewijzigd door artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008.

Deze bijkomende vaststelling dient te worden gegeven uiterlijk in de loop van het derde kwartaal van het jaar volgend op dat waarin het verslag werd uitgebracht."

In het interprofessioneel akkoord 2007-2008 is bovendien het volgende opgenomen:

"De sociale partners zijn van oordeel dat vorming een verantwoordelijkheid is van beide partijen, m.n. de werkgever en de werknemer. In die geest en overeenkomstig het Generatiepact willen ze de sectoren responsabiliseren door naar aanleiding van het tweejaarlijkse sectorale overleg in elke sector concrete pistes te ontwikkelen om ofwel de inspanning jaarlijks met 0,1% te verhogen, ofwel een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren. Alle sectoren zullen deze inspanning aanhouden zolang de algemene doelstelling van 1,9% niet gehaald is."

## ***2.2 Koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact***

De voorwaarden waaraan de in artikel 30, § 2 van de voornoemde wet van 23 december 2005 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet voldoen, werden verduidelijkt in de artikelen 2 en 3, § 1 van het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007.

Artikel 3, § 1 van dat koninklijk besluit, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 december 2008, luidt als volgt: "De collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen moet op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg neergelegd worden, uiterlijk op 1 september van het jaar waarin de collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt. Als overgangsmaatregel wordt de datum vastgelegd op 1 november voor de collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2008 in werking treden."

Datzelfde koninklijk besluit verduidelijkt de voorwaarden en stelt de concrete regels vast voor de tenuitvoerlegging van de wettelijke bepalingen. In dat besluit wordt met name de procedure geregeld voor de vaststelling van de definitieve lijst van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, inzonderheid de nadere regels voor de tussenkomst van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad in die procedure.

Zo bepaalt artikel 3, § 2 het volgende:

Uiterlijk één maand na het verstrijken van de termijn waarbinnen de sectoren de collectieve arbeidsovereenkomsten op de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen moeten neerleggen, "maakt de directeur-generaal van de Algemene Directie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, ter informatie, de lijst van sectoren die een collectieve arbeidsovereenkomst conform de voorwaarden van dit besluit hebben neergelegd, over aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven."

Artikel 3, § 3 voegt er het volgende aan toe:

"Uiterlijk op 1 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maakt de directeur-generaal van de Algemene Directie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de lijst van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, over aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven voor advies.

Uiterlijk op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maken de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hun gezamenlijk advies over aan de Minister van Werk."

Artikel 3, § 4 bepaalt ten slotte het volgende: "Op basis van dit advies of, bij ontstentenis hiervan, na het verstrijken van de in § 3, tweede lid, bedoelde termijn, stelt de Minister van Werk de definitieve lijst van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, vast bij ministerieel besluit. Voormelde lijst wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgemaakt uiterlijk op 15 januari van het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn."

### 3 Standpunt van de Raden

#### 3.1 Algemene beschouwingen

De Raden hebben, in het kader van de in punt II vermelde bepalingen, een grondig onderzoek gewijd aan de lijsten zoals ze door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) voor 2010 werden bezorgd.

Zij bedanken de vertegenwoordigers van de FOD WASO voor hun waardevolle medewerking.

Het door het bestuur bezorgde document bevat twee lijsten, namelijk een lijst van de sectoren die voldoende inspanningen inzake voortgezette opleiding realiseren ingevolge artikel 3, § 2 van het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007 en een lijst van de sectoren die onvoldoende inspanningen inzake voortgezette opleiding realiseren ingevolge artikel 3, § 3 van datzelfde koninklijk besluit. In de negatieve lijst wordt voor elke sector een motivatie A of B vermeld: motivatie A voor de sectoren die geen collectieve arbeidsovereenkomst conform het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007 hebben gesloten en motivatie B voor de sectoren die een collectieve arbeidsovereenkomst conform dat koninklijk besluit hebben gesloten, maar te laat (na 1 september 2010).

Voor de opstelling van dit advies hebben de Raden zich met bijzondere aandacht gebogen over de reacties van de sectoren.

De Raden vinden immers dat ze bij hun beoordeling van de door de sectoren gerealiseerde opleidingsinspanningen absoluut rekening moesten houden met twee essentiële voorwaarden, namelijk enerzijds zorgen voor de strikte naleving van de voorwaarden die zijn gesteld in de voornoemde wet van 23 december 2005 en het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007, wat de opstelling van de lijsten betreft, en anderzijds het legitieme specifieke karakter, de eigen situatie van elke sector in aanmerking nemen.

**3.2 Criteria ter rechtvaardiging van de aanpassing van de lijst van sectoren waar voor 2010 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten, zoals die lijst werd bezorgd door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO.**

**3.2.1 Inaanmerkingneming van legitieme redenen van vertraging voor de ondertekening en/of de neerlegging van de cao's**

De Raden hebben bij de bespreking van de door de FOD WASO bezorgde lijsten geconstateerd dat een aantal sectoren, hoewel ze een cao conform de wettelijke en verordenende verplichtingen hebben gesloten, toch op de negatieve lijsten staan, alleen omdat ze hun cao over de opleidingsinspanningen te laat hebben ondertekend of neergelegd.

Na onderzoek van de opmerkingen van de betrokken sectoren is evenwel gebleken dat een aantal sectoren het hoofd hebben moeten bieden aan legitieme moeilijkheden die de geconstateerde vertragingen kunnen verklaren, zoals een administratief probleem bij de neerlegging van de cao, vertragingen in de onderhandelingen op sectorniveau over andere punten dan de beroepsopleiding of nog de onmogelijkheid om een vergadering van het paritair comité te beleggen in juli en augustus.

De Raden zijn van mening dat de sectoren die hun cao te laat hebben neergelegd bij de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen, maar die een cao hadden gesloten voor de uiterste datum voor de neerlegging bij de griffie, niet op de negatieve lijst moeten worden geplaatst.

Ze vinden ook dat de legitieme redenen van vertraging die gezamenlijk worden aangegeven door de sociale partners van de sectoren die hun cao hebben ondertekend na de uiterste datum voor de neerlegging bij de griffie, in aanmerking kunnen worden genomen op voorwaarde dat er voor het jaar waarin die cao geldt een duidelijke rechtsverbintenis is om een opleidingsinspanning conform de wettelijke en verordenende verplichtingen te leveren.

**3.2.2 Verlenging van de inaanmerkingneming van andere criteria ter rechtvaardiging van de aanpassing van de lijsten van sectoren waar voor 2008 en/of 2009 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht was die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten, zoals die lijsten werden bezorgd door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO**

Bij de opstelling van het advies van 26 januari 2011 over de evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen voor 2008 en 2009 vonden de Raden dat de voorwaarden die in de wet van 23 december 2005 en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 zijn gesteld, zowel naar de letter als naar de geest van die teksten geïnterpreteerd moesten worden, zoals blijkt uit de gezamenlijke verklaringen van de sociale partners op sectorniveau. Daardoor kon worden vermeden dat sectoren die in een cao opleidingsverbintenissen zijn aangegaan die wel in overeenstemming zijn met de geest, maar niet met de letter van die wettelijke en verordenende teksten, op de negatieve lijsten zouden voorkomen.



Dat geldt met name voor de sectoren die vanouds de opleidingsinspanning van de ondernemingen uitdrukken in een tijdsvolume dat aan de opleiding wordt besteed en die in hun cao hebben voorzien in een verhoging van hun opleidingsinspanning die in de praktijk overeenstemt met de in de wet van 23 december 2005 en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 gevraagde verhoging.

Meer in het algemeen gaat die beschouwing op voor alle sectoren waarin de sociale partners gezamenlijk verduidelijkingen hebben verstrekt die elke ondubbelzinnigheid wegnemen over de feitelijke overeenstemming van de in een cao aangepaste verbintenissen met de wettelijke en verordenende verplichtingen.

De Raden hebben geconstateerd dat in een aantal sectoren het woord "jaarlijks" niet voorkwam in de cao's om de verbintenis inzake verhoging van de opleidingsinspanning te kwalificeren, terwijl de ondertekenende partijen wel degelijk de bedoeling hadden een jaarlijkse draagwijdte te geven aan hun verbintenis, overeenkomstig de wettelijke en verordenende verplichtingen.

De Raden hebben in dat advies van 26 januari 2011 voorgesteld dat de sectoren die in een gezamenlijke verklaring van de sociale partners van de sector hadden bevestigd dat de verbintenis een jaarlijks karakter heeft, hoewel dat niet uitdrukkelijk in de cao was vermeld, niet zouden worden opgenomen in de lijsten voor 2008 en 2009.

De Raden hebben ook de situatie in aanmerking genomen van de sectoren wier paritair comité nog niet was samengesteld of wier paritair comité niet of sedert kort werkte.

De Raden merken op dat de FOD WASO bij de vaststelling van de positieve en negatieve lijsten voor 2010 rekening heeft gehouden met de afwijkingscriteria die het mogelijk maakten om bepaalde sectoren van de negatieve lijsten te schrappen en in de positieve lijsten op te nemen voor 2008 en 2009. Ze verwelkomen die beslissing, die in de lijn ligt van hun advies van 26 januari 2011.

### ***3.3 Voorstel voor de opstelling van de definitieve lijst van sectoren waar voor 2010 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten***

Na onderzoek van de voorgelegde lijsten en gelet op de verduidelijkingen die de sociale partners gezamenlijk hebben verstrekt, stellen de Raden, in antwoord op de adviesaanvraag van de directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO, aan de minister van Werk een lijst 2010 voor van sectoren waar geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten (zie bijlage bij dit advies).

## **Bijlage**

**Voorstel voor de opstelling van de definitieve lijst van sectoren waar voor 2010 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten**

PC Nummer	Benaming
101	Nationale Gemengde Mijncommissie
102 (1) (2)	Paritair comité voor het Groefbedrijf
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant
102.04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk. uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant. Henegouwen. Luik. Luxemburg en Namen
102.06	Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen. West-Vlaanderen. Oost-Vlaanderen. Limburg en Vlaams-Brabant
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven. cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik
102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven. coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant. Henegouwen. Luik. Luxemburg en Namen
112	Paritair Comité voor het garagebedrijf
113 (3)	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf
113.04	Paritair Subcomité voor de pannebakkerijen
120.02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen
125 (1)	Paritair Comité voor de houtnijverheid
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel
133	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf
136	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking
142 (1) (4)	Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen
142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen
143	Paritair Comité voor de zeevisserij
147	Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand
148 (1)	Paritair Comité voor bont en kleinvel
148.01	Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen
148.03	Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk
148.05	Paritair Subcomité voor de pelslooierijen
149 (1)	Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal- machine- en elektrische bouw verwant zijn
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk
149.03	Paritair Subcomité voor de edele metalen
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel

201	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven
203	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven
204	Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, van Bierk-bij-Halle en van Quenast
205	Paritair Comité voor de bedienden van de steenkolenmijnen
223	Nationaal Paritair Comité voor de sport
225	Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs
226	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek
303 (5)	Paritair Comité voor het filmbedrijf
303.01	Paritair Subcomité voor de filmproductie
307	Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen
313	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten
315	Paritair Comité voor de handelsluchtvaart
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen
318 (6)	Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp
320	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen
321	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen
324	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel
324.01	Paritair Subcomité voor het diamantzagen
324.02	Paritair subcomité voor de kleinbranche in de diamantnijverheid en -handel
325	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen
326	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf
328 (1)	Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer
328.01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest
328.02	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest
328.03	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest
63	

(1) geen werknemers onder dit PC

(2) met uitzondering van het subcomité 102.09 en 102.10 (niet samengesteld)

(3) met uitzondering van subcomité PC 113.01, 113.02 en 113.03

(4) met uitzondering van subcomités 142.03

(5) met uitzondering van subcomités 303.03

(6) met uitzondering van subcomité PC 318.01 en 318.02

Woonden, onder het voorzitterschap van de heer P. WINDEY, voorzitter van de Nationale Arbeidsraad, de gemeenschappelijke plenaire vergadering van 28 november 2011, bij:

***Leden van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven***

Leden benoemd op voorstel van de representatieve organisaties van de industrie en van het bank- en verzekeringswezen:

de heer VANCRONENBURG.

Leden benoemd op voorstel van de representatieve organisaties die de ambachten, de kleine en middelgrote handelsondernemingen en de kleinindustrie vertegenwoordigen:

de heer GOTZEN.

Leden benoemd op voorstel van de landbouworganisaties:

Mevrouw SLANGEN.

Leden benoemd op voorstel van de representatieve organisaties die de arbeiders vertegenwoordigen:

Algemeen Belgisch Vakverbond: de heer QUINTARD.

Algemeen Christelijk Vakverbond: mevrouw DUPUIS.

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: mevrouw JONCKHEERE.

Leden benoemd op voorstel van de representatieve organisaties die de verbruikscoöperaties vertegenwoordigen:

Arcofin : de heer NOTREDAME.

***Leden van de Nationale Arbeidsraad:***

Werkgeversorganisaties:

Verbond van Belgische Ondernemingen: de heren BUYASSE, LANOVE, TIMMERMANS en VAN DAMME.

Middenstandsorganisaties: de heren ISTASSE en KRENC.

Belgische Boerenbond: de heren BOTTERMAN en HAYEZ

Werknemersorganisaties:

Algemeen Christelijk Vakverbond: de heer SERROYEN.

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: de heer VALENTIN.

Algemeen Belgisch Vakverbond van België: de dames CEULEMANS, JADOUL, de heren MAES, MARCOURS.

**Woonden de vergadering bij als deskundigen van de Raad:**

De dames CLAUS, BETTENS en DUHEU-PEREGO, de heer VAN DEN BERGH.

**Woonde de vergadering bij als vertegenwoordiger van de minister van Werk:**

De heer DE GOLS.